

Принято на общем собрании
протокол № 1
от «12» 02 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ТБУДО РК «СДЮСШОР»
Е.А. Лобов



«31» мая 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Коми «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва»»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об общем собрании работников (далее - Положение) государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Коми «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва» (далее - Учреждение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, а также Устава Учреждения.

1.2. Общее собрание работников - один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива по внутреннему трудовому распорядку, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности Общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников работает совместно с администрацией и другими органами самоуправления образовательной организации. Деятельность Общего собрания работников осуществляется в строгом

соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативными правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность;

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым кодексами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Главы Республики Коми, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Правительства Республики Коми;
- нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации. Министерства образования Республики Коми
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. К компетенции Общего собрания работников относятся:

- разработка и принятие локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения;
 - принятие устава, а также изменений в устав учреждения.
 - обсуждение и утверждение концепции развития Учреждения;
- утверждение структуры управления Учреждения;
- решение других вопросов, касающихся деятельности всех участников образовательного процесса.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В заседании Общего собрания работников могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины всех работников Учреждения.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Агентство Республики Коми по физической культуре и спорту, как учредитель, руководитель Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.

3.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

3.7. Отчеты о деятельности Общего собрания входят в номенклатуру дел Учреждения.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Все решения Общего собрания являются рекомендательными, своевременно доводятся до сведения коллектива, родителей (законных представителей) и учредителя.

4.2. Общее собрание может предлагать руководителю Учреждения план мероприятий по совершенствованию работы Учреждения.

4.3. Общее собрание может совместно с руководителем Учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Учреждения для опубликования в средствах массовой информации.

4.4. Общее собрание несет ответственность за:

- соблюдение законодательства Российской Федерации, Республики Коми в своей деятельности;
- компетентность принимаемых решений; упрочение авторитетности Учреждения.

Срок действия данного Положения неограничен.